



Het nieuwe directieduo van de Raad van Beheer: Rony Doedijns en Ingeborg de Wolf.

Nieuwe directie Raad van Beheer

Vanaf 1 maart 2013 heeft de Raad van Beheer een nieuwe directie. Een mooi moment voor een gesprek met hen. Inderdaad: er is namelijk niet één directeur maar er zijn twee directeuren aangesteld.

Even kort voorstellen. Om met Rony Doedijns te beginnen, wie kent hem niet? Gerespecteerd kynoloog, allround keurmeester en voormalig bestuurder van de Vereniging van Keurmeesters op Kynologisch Gebied (VKK) en de Koninklijke Nederlandse Kennelclub Cynophilia. Het voor de kynologie wellicht nieuwe gezicht heet Ingeborg de Wolf, moeder van vier kinderen, voorheen werkzaam als directeur van het Landelijk Informatie Centrum Gezelschapsdieren (LICG), met een passie voor fotografie,

kunst en cultuur. Bovendien heeft zij een voorliefde voor de weidse en ongerepte natuur. Eén bekende en één relatief nieuwe verschijning dus.

Roerige periode

Vanaf 1 maart 2013 heeft de Raad van Beheer (RvB) in hen de twee nieuwe directeuren gevonden die de kynologie door deze veranderende en roerige periode heen moeten loodsen. Op de Nieuwjaarsreceptie van afgelopen januari zijn deze twee mensen reeds voorgesteld aan

de kynologische ingezetenen. We zijn benieuwd naar hun visie en op welke wijze zij invulling en uitvoering gaan geven aan hun taken. Hoog tijd voor een gesprek, dat we voeren op het bureau van de Raad van Beheer in Amsterdam.

Hoewel buiten nog bitter koud staan in de kleine maar smaakvol ingerichte ontvangstruimte van de Raad de krulwiltakken in bloei en bengelen tussen het tere groen de gele paaseieren. Leesvoer in ordelijke stapels in de kast langs de muur en met de kynologische tijdschriften die op de lage salontafel te vinden zijn, kan de korte wachttijd uitstekend worden ingevuld. Maar hoe we ook zoeken, geen exemplaar van De Hondenwereld te vinden. Bij navraag blijkt ons blad zich op het bureau van Rony te bevinden en daar kunnen we uitstekend mee leven!

We worden meegenomen naar de prachtige turkooizen salon van het pand, waar kynologische historie en grandeur en nieuwe plannen elkaar ontmoeten en nauw raken.

Een kop koffie, een aai voor de hond die nieuwsgierig rond kwispelt en de eerste vraag kan gesteld worden.

Schaap met zes poten

Waarom heeft het bestuur van de Raad van Beheer gekozen voor de aanstelling van twee directeuren in plaats van een directeur?

Rony vertelt dat het langdurig sollicitatieproces, dat heeft gelopen van september tot en met medio december 2012, is ingegeven door de kynologische situatie in Nederland. De professionele dierensector, zeg maar de branche, is aan grote veranderingen onderhevig, zegt hij. Niet alleen de interne structuur maar ook de betrokken belangenorganisaties beslaan een heel breed spectrum. Als je dat goed wilt gaan monitoren, vereist dat een aanpak vanuit verschillende visies met afzonderlijke expertise. Als voorbeeld noemt Rony de Engelse Kennelclub, met 300.000 inschrijvingen in het stamboek per jaar. Wat opvalt is dat daar zo'n 110 mensen werken



Om continuïteit te kunnen waarborgen en een echte kwaliteitsslag te kunnen maken als overkoepelende organisatie is een tweekoppige directie met know how afkomstig uit verschillende maatschappelijke kaders van belang.



'Waar de kynologie ons in ieder geval op mag afrekenen, is dat de Raad als organisatie zichtbaarder zal zijn dan in het verleden', aldus Rony Doedijns.

en dat de Kennelclub het pakket dat zij de sector aanbiedt goed voor elkaar heeft. Op Crufts bijvoorbeeld worden allerlei activiteiten en invalshoeken aangeboden, maar het draait allemaal wél om de ras-hond. Wil men een dergelijke goed geoutilleerde organisatie naar de Nederlandse situatie transponeren met maar één directeur dan had de Raad van Beheer, bij wijze van spreken, op zoek moeten gaan naar een schaap met zes poten.

De afgelopen jaren hebben de bestuursleden ondersteunende taken uitgevoerd die eigenlijk toebehoren aan de directie of het bureau. Dat moet anders! Om uiteindelijk de continuïteit te kunnen waarborgen en een echte kwaliteitsslag te kunnen maken als overkoepelende organisatie is een tweekoppige directie met know how afkomstig uit verschillende maatschappelijke kaders van belang.

Niet zo gewoon

Ingeborg vult aan dat Rony natuurlijk afkomstig is uit de georganiseerde kynologie, terwijl zij vanuit haar beroepsmatige achtergrond veel ervaring heeft met de betrokken brancheorganisaties. Momenteel zijn beiden bezig elkaars werelden goed te leren kennen met als doelstelling om zo veel mogelijk complementair te zijn. Dat

betekent dat Rony voornamelijk spreekbuis zal zijn voor de kynologie en Ingeborg richting de branche daaromheen. Het nieuwe directieduo zal veel gezamenlijk op pad zijn.

Rony heeft bijvoorbeeld ervaren dat zaken die hij binnen ons kynologische wereldje als volstrekt normaal beschouwt, voor de buitenwereld soms helemaal niet zo gewoon zijn. Logisch, want Rony beweegt zich immers al sinds zijn veertiende jaar in de georganiseerde kynologie. Reflectie van buitenaf kan dan de broodnodige nuance aanbrengen.

Belangenverstrengeling

Onderdeel van het selectieproces was ook een gesprek met een selectie van een aantal medewerkers. Daarin kwam ondermeer aan de orde wat te doen als er bijvoorbeeld een klacht zou binnenkomen over Rony in zijn hoedanigheid als keurmeester. Rony hecht aan te geven dat er nog nimmer een klacht is binnengekomen, maar vaststaat dat hij een levendige speler in het kynologisch veld is en dat dit soort eventuele toekomstige problematiek nooit helemaal is uit te sluiten. Bij een dergelijke eventualiteit is het natuurlijk heel prettig om als betrokkene afstand te kunnen nemen en Ingeborg in het kader

van haar eigen verantwoordelijkheid als directielid dit soort zaken te laten oppakken en afhandelen. Het buddieschap zoals Rony het noemt, ervaart hij als een bijzonder werkbare constructie.

Om iedere schijn van belangenverstrengeling te vermijden, heeft Rony zich teruggetrokken als bestuurslid van de VKK en de KNK Cynophilia bij zijn aantreden. Dat was een noodzakelijk besluit, stelt Rony, om de zaken zo zuiver mogelijk te houden en niet met verschillende petten op beslissingen te hoeven nemen. 'Wel zo duidelijk voor de kynologie en voor mijzelf!'

Het duo directieschap is ook zichtbaar op het bureau. Er is namelijk een groot-scheepse verhuizing van de medewerkers voltoerd, zodat de medewerkers die met elkaar moeten werken dicht bij elkaar zitten, maar de interactie tussen de verschillende afdelingen is er wel degelijk.

Zichtbaar

De directeur en het bureau waren tot nu toe niet of nauwelijks zichtbaar voor de kynologie. Gaat dit veranderen?

Het nieuwe duo gaat duidelijk uit een heel ander vaatje tappen, geen afstand dus! Het bestuur van de Raad van Beheer heeft aangegeven - en dat wordt zelfs vastgelegd in het nieuwe directiestatuut - dat Rony en Ingeborg de spreekbuis naar buiten toe zullen zijn. Natuurlijk zal het bestuur zijn rol houden, maar van de directie en ook van het bureau wordt verwacht dat zij veel meer zichtbaar zijn. Ingeborg geeft aan dat zij vindt dat zij haar werk niet naar behoren zou kunnen uitvoeren als de directie niet zou weten wat er speelt binnen de kynologie en dat het van het uiterste belang is om voeling te houden. Je zult zichtbaar moeten zijn, zegt zij, om de signalen te kunnen opvangen. 'Wij willen met de mensen zelf kunnen klankborden, overleggen en sparren'.

Portaal

Hoe gaan de rasverenigingen en de fokkers eventuele veranderingen merken?

Rony antwoordt dat een nieuwe cultuur en

een nieuwe werkwijze zich eerst een beetje moeten inbedden en dat moet wennen. 'Maar heel leuk is dat, hoewel Ingeborg en ik elkaar natuurlijk niet hebben uitgezocht, we over veel zaken gelijk denken. Dat straalt je uit, ook naar je staf.' Rony gaat verder: 'We hebben iedere twee weken overleg met de staf en dat is nieuw. De zienswijze dat de Raad een servicebureau is voor de kynologie is een van de uitgangspunten. Ook het standteam van de Raad van Beheer zullen we gaan verbreden, met als doelstelling het bevorderen van de continuïteit, maar ook het horen wat er zich afspeelt binnen de kynologie. Bijvoorbeeld zal ook de website ingrijpend worden veranderd in het portaal dat uitdraagt dat kynologie leuk is'. Ingeborg vult aan dat het een herkenbare, warme en betrokken site moet worden die gastvrij en wisselend over de actualiteiten bericht. Geïnteresseerden in de georganiseerde kynologie zullen zich in de site moeten kunnen herkennen. En zo zullen talloze ideeën in de komende periode worden ontvouwd.

Ambassadeurs

Wat is de visie van de twee directeuren over de positie van de RvB ten aanzien van de rasverenigingen en de fokkers in het huidige tijdsgewricht?

Primair is de Raad van Beheer een vereniging van verenigingen, zegt Rony. De Raad vertegenwoordigt zowel de rashonden met hun baasjes als de fokkers. Niet alle fokkers zijn lid van of staan op goede voet met hun rasvereniging. De Raad heeft via de buitendienstmedewerkers - de chippers - natuurlijk één op één contact met de fokkers. Die chippers zijn in feite de ambassadeurs van de Raad van Beheer en zullen vanuit hun positie aangestuurd worden om de contacten met de fokkers te optimaliseren. Als de rasvereniging om wat voor reden dan ook de vertaalslag met de leden niet kan maken, ligt er een taak voor de Raad van Beheer deze leemte op te vullen. Het is niet de bedoeling om de fokkers te benaderen buiten de rasverenigingen om, maar om via de



Ingeborg vindt het van het uiterste belang om voeling met de kynologie te houden: 'Je zult zichtbaar moeten zijn om de signalen te kunnen opvangen.'

rasverenigingen de boodschap uit te dragen. Als voorbeeld haalt Rony aan dat op vrijdag 22 maart een primeur plaatsvond van een nieuwe kynologische onderscheiding - Ambassadeur van de Nederlandse Kynologie - die voor 2013 werd uitgereikt aan Mieke Coijmans en aan Naomi van Mourik. Mieke werd met haar Affenpinscher Banana Joe van Tani Kazari Best in Show van de 157e Westminster Show in Amerika en Naomi werd dit jaar tijdens Crufts winnaar van de International Junior Handling Competition. Dit soort gebeurtenissen geven een positief signaal af en moeten gekoesterd worden.

Gezondheid

Wat is de doelstelling van de directeuren op korte, middellange en lange termijn?

Er worden volgens Ingeborg veel initiatieven genomen om de gezondheid van de rashond te bevorderen. Deze maatregelen gaan hun vruchten afwerpen op de middellange en lange termijn. Er worden intern veel stappen gezet om deze doelstelling voor te bereiden. Een afspiegeling van deze stappen wordt gepresenteerd op de agenda's van de Algemene Ledenvergaderingen van de Raad. Als voorbeeld geeft Ingeborg het traject dat is ingezet met de Universiteit Wageningen. 'Er ge-

beuren werkelijk fantastische dingen', zegt ze enthousiast. 'Er wordt gewerkt aan een programma waarmee je tot op ouderpaar kunt gaan testen op verwantschap en inteelt. Je kunt zelfs spelen binnen het programma met verschillende ouderparen en modaliteiten om tot optimale keuzes en combinaties te komen. Momenteel is een pilot project gaande met verschillende rassen, waaronder de Saarloos Wolfhond en de Golden Retriever, maar het is de bedoeling dat dit programma op termijn voor alle rassen beschikbaar wordt gesteld.'

Leuke dingen

Het imago van de rashond moet verbeterd worden door inzichtelijk te maken welke stappen en maatregelen er zijn en worden genomen. Bovendien zal ook het accent komen te liggen op alle leuke dingen die je met je hond kan doen en dat het gewoon heel erg mooi is om een rashond te hebben. De dingen die fout zijn gegaan met de wetenschap van toen, moeten benoemd worden maar, benadrukt Ingeborg, we moeten uit de discussie komen: het beeld moet bijgesteld worden. Maar het bijstellen heeft tijd nodig. Rony vult aan dat het van wezenlijk belang is dat hetgeen dat goed gaat ook benoemd

moet worden. Benoem de rasverenigingen, fokkers en groepen fokkers onder het motto 'be good and tell it'. De pers duikt volgens Ingeborg liever op de zaken die slecht zijn omdat daar een beter verhaal aan vastkleeft, dat scoort. Zowel Rony als Ingeborg benadrukken dat het een utopie is om maatschappelijke verwachtingen te wekken dat het mogelijk is om 100% gezonde rashonden te fokken, omdat we nu eenmaal met levende wezens werken en genetische defecten niet tot 0% te reduceren zijn. Dat is in de humane geneeskunde niet anders, zegt Rony. 'In die zin zullen we als Raad van Beheer een realistisch doel moeten nastreven en uitdragen.'

Aan de top

Wat de rashondenfokkerij betreft brengt Rony een van zijn leermeesters Martin van de Weijer te bedde, die hem het belang van selectie heeft bijgebracht. Bovendien, benadrukt Rony, hadden we vroeger veel minder rassen. Dus vroeger waren er meer mensen bezig met een ras, je had meer concurrentie en fokkers deden meer hun best tophonden te fokken. Als internationaal veel gevraagd keurmeester komt Rony over heel de wereld en hij evalueert dat Nederland met de kwaliteit aan rashonden nog steeds goed kan mee draaien. Maar vroeger draaiden we echt aan de top mee, zegt hij. Overigens benadrukt hij dat we nog steeds topfokkers in Nederland hebben.

Ingeborg vult hierop aan dat het belangrijk is om het hebben en houden van rashonden in een breder perspectief te plaatsen, want de maatschappij zegt over winnaars van shows maar al te gemakkelijk 'daar heb je weer zo'n misvormd hondje' en dat beeld moet bijgesteld worden.

Hands on

Er worden inmiddels constructieve stappen genomen met betrekking tot de rassen die extra aandacht behoeven, vertelt Rony. Zo wordt er bijvoorbeeld voor de Engels Bulldog in nauwe samenwerking met de rasvereniging een keurmeester-



De wereld gezien door de lens van Ingeborg de Wolf.

seminar georganiseerd. Met een dergelijke sessie wordt een kwalitatieve vertaalslag gemaakt, zegt hij. Er zijn dierenartsen aanwezig en met de aanwezige honden gaan we een 'hands on' doen. Het keuren van Engelse Bulldogs is bijna kunst en als je vanuit die diepgang met collega's kunt praten, dan werk je aan gezondheid, omdat je in de uiterlijke verschijningsvorm nuances gaat aanbrengen. Je zou dit soort bijeenkomsten kunnen beschouwen als een nascholingstraject, aldus Rony.

Streven

We naderen het einde van het vraaggesprek, afsluitend een laatste vraag.

Als over een jaar weer een interview wordt gehouden, waar mag de kynologie jullie dan op afrekenen?

'Waar de kynologie ons in ieder geval op mag afrekenen, is dat de Raad als organisatie zichtbaarder zal zijn dan in het verleden. Ook als het gaat om onze manier van communiceren. Niet alleen via de sociale media en de website maar ook in de face to face contacten. Onze passie en

ons enthousiasme zullen hopelijk worden opgepikt door de Nederlandse en internationale kynologie. We zullen ook een rondje gaan maken langs de buitenlandse kennelclubs om over en weer van gedachten te wisselen.'

Ingeborg benadrukt dat zij het met name richting de sector van belang vindt dat het negatieve beeld van de rashondenfokkerij dat inmiddels bestaat, het imago dus, wordt bijgesteld. Van belang is dat binnen de sector het bewustwordingsproces wordt opgestart dat de Raad van Beheer heel serieus en heel constructief bezig is. Bovendien is alle inbreng van harte welkom en hier wordt ook serieus naar gekeken. 'Dit zou er uiteindelijk in moeten resulteren dat daardoor een positievere kijk ontstaat op de kynologie, de Raad van Beheer en alle mensen die de kynologie zo'n warm hart toedragen', aldus Ingeborg.

Een loffelijk streven en een mooi besluit van een goed gesprek. Over een jaartje gaan we balansen en ondertussen: hard aan het werk! 