

Naam: Jakko Broersma
Leeftijd: 51 jaar
Maatschappelijke positie: Sales Engineer
Wat was uw eerste ras: Labrador Retriever
Huidige ras: Franse Bulldog,
Rafeiro do Alentejo



1. Wat is uw belangrijkste motivatie om u kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie bij de Raad van Beheer?

Het leveren van een bijdrage aan een vernieuwend, stabiel en transparant bestuur. Met daarbij de focus op het dichten van de kloof tussen de Raad van Beheer en een deel van haar leden. Daarnaast zijn het terugdringen van de verregerende juridisering en regeldruk én het verbeteren van het imago van de rashond voor mij twee belangrijke aandachtspunten.

2. Wat voor type bestuurder bent u en wat kan de kynologie van u verwachten?

Ik het beste te omschrijven als ambassadeur en vernieuwer. Iemand die staat voor zijn achterban met duidelijke en realistische doelen. Altijd bereid de dialoog aan te gaan, maar ook moeilijke discussies niet uit de weg gaat. Openheid, transparantie én toegankelijkheid staan daarbij altijd centraal.

3. Wat vindt u goed gaan binnen de kynologie? Wat zou u willen veranderen binnen de kynologie?

Er gaat veel goed in de Nederlandse kynologie, en wat mij altijd weer opvalt is de gedrevenheid en motivatie van hen die aan de basis staan van de Nederlandse kynologie; bestuurders van verenigingen, fokkers, en actieve leden van kynologenclubs en bijzondere verenigingen.

Speerpunten voor verandering zijn voor mij;

- De inhoud moet terug in de discussie, we zijn te veel bezig met randzaken.
- Verbeteren van het imago van de rashond.
- Verminderen van de algemene regeldruk. Regulering door maatwerk; faciliteren en bieden van mogelijkheden in plaats van regulering door repressie.
- Doorvoeren van bestuurlijke vernieuwing; de verhoudingen en relaties tussen bestuur, bureau en leden moeten tegen het licht worden gehouden en waar nodig bijgesteld.

Daarnaast:

- Efficiënter, doch duurzaam inzetten van middelen waarbij o.a. het evalueren van de huidige huisvesting in Amsterdam een belangrijk onderwerp moet zijn.

4. Welke portefeuille(s) hebben uw speciale aandacht en met welke ervaring en kennis denkt u invulling te kunnen geven aan deze portefeuille(s)?

Gezien mijn achtergrond in de fokkerij van één van de aandachtsrassen, bestuurlijke ervaring in diverse verenigingen én de hiervoor genoemde punten zijn dat; bestuurlijke vernieuwing en fokkerij. Maar niet in de laatste plaats 'ledenzaken', welke m.i. op dit moment als portefeuille ontbreekt.

5. Hoe ziet u de toekomst van de rashond?

Hoewel het op dit moment voor een deel van de rassen niet zo is zie ik de kansen en toekomst voor de rashond toch als positief, toonaangevend én groeiend. Mits we een aantal grote uitdagingen en stimulerende vernieuwingen proactief durven aan te gaan.



Naam: René Eckhardt
Leeftijd: 58 jaar
Maatschappelijke positie: Rijksambtenaar
Wat was uw eerste ras: Golden Retriever
Huidige ras: Engelse Cocker spaniël,
Chesapeake Bay Retriever



1. Wat is uw belangrijkste motivatie om u kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie bij de Raad van Beheer?

Ik werk al 30 jaar met diverse rashonden en denk met mijn bestuurlijke ervaring en kennis van honden een goede bijdrage te kunnen leveren aan de Nederlandse kynologie.

2. Wat voor type bestuurder bent u en wat kan de kynologie van u verwachten?

Ik ben een luisteraar en doener, resultaat gericht en praktisch ingestelde veranderaar en vernieuwer, die op basis van draagvlak graag aan de slag gaat om zaken gezamenlijk aan te pakken/te vernieuwen.

3. Wat vindt u goed gaan binnen de kynologie? Wat zou u willen veranderen binnen de kynologie?

De Raad is zich steeds bewuster aan het worden dat ze niet alleen een belangenbehartiger is van de rashond/stamboomhond maar sociaal/maatschappelijk en politiek steeds meer gezien wordt als de club die opkomt voor de hond in het algemeen. Veel zaken gaan goed, zoals; fairdog, het opstapel staande beleid inzake aankeuren van Look-alikes, de normenmatrix, de digitale vernieuwing en het beleid ten aanzien van SNP's. Het veranderende sociaal maatschappelijke aanzien van de stamboomhond en de hond in het algemeen, brengt met zich mee dat de Raad zich continu bewust moet zijn van haar veranderende maatschappelijke positie en transparant en open mee zal moeten veranderen om een professionele en serieuze partner te blijven van al haar betrokken stakeholders.

4. Welke portefeuille(s) hebben uw speciale aandacht en met welke ervaring en kennis denkt u invulling te kunnen geven aan deze portefeuille(s)?

De portefeuille Jacht met honden en bestuurlijke vernieuwing hebben mijn speciale aandacht.

- Ik jaag reeds 25 jaar met succes spaniëls en retrievers voor, in de praktijk, op jachthonden proeven, MAP's en veldwedstrijden en heb daarbij kennis en ervaring opgedaan met bijna alle soorten jachthonden. Ik ben tevens Orweja-keurmeester.
- Vanuit mijn werkervaring als manager bij de KVK ben ik goed op de hoogte van het vereniging/stichtingen recht en wil/kan ik een bijdrage leveren aan de vernieuwing.

5. Hoe ziet u de toekomst van de rashond?

Ik heb het liever over de toekomst van de Nederlandse kynologie, dit omdat deze term een veel breder pallet behelst dan alleen de rashond die daar weliswaar een heel belangrijk facet van is. In mijn beleving is het geen 5 voor twaalf voor de rashond maar zijn we nog ruim op tijd om de belangen van honden in Nederland te behartigen en vormt de discussie/ problematiek rond de acceptatie van de stamboomhond, lees rashond, een belangrijk onderdeel van de maatschappelijke acceptatie van honden in het algemeen. Door verdere professionalisering, vernieuwing, samenwerking, verdergaande internationalisering, een open en transparante discussie en effectieve besluitboom, zorgen we voor een gezonde rashond en brengen we de acceptatie van de rashond maatschappelijk en politiek verder als de brede en serieuze genomen belangenbehartiger van de kynologie in Nederland.



Naam: Hildeward Hoenderken
Leeftijd: 43 jaar
Maatschappelijke positie: Dierenarts
Wat was uw eerste ras: King Charles Spaniël
Huidige ras: Foxterrier



1. Wat is uw belangrijkste motivatie om u kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie bij de Raad van Beheer?

Binnen het bestuur zou ik mij graag willen inzetten om het imago van de rashond te verbeteren en de fokkerij te stimuleren. Jaarlijks zien wij een daling in het aantal gefokte honden, ondanks dat er een grote vraag is. Voor de toekomst van onze hobby en de financiële gezondheid van de Raad van Beheer en haar leden moet dit een speerpunt worden!

2. Wat voor type bestuurder bent u en wat kan de kynologie van u verwachten?

Als bestuurder probeer ik samen te werken en resultaten te bereiken. Voor mij is het maken van afspraken en deze nakomen erg belangrijk. Dit gaat nu vaak niet goed!

3. Wat vindt u goed gaan binnen de kynologie? Wat zou u willen veranderen binnen de kynologie?

Wij fokken op een zeer professionele manier onze rashonden, er is veel aandacht voor gezondheid en welzijn van de ouderdieren en de puppen. Er zijn echter veel te veel (onduidelijke) regels waardoor de fokkerij wordt geremd. De kynologie gaat nu meer om regels en reglementen dan om rashonden, hier moet een verandering in komen! Tevens zou ik graag het huidige pand aan de Emmalaan in Amsterdam willen verkopen en centraal in Nederland een Kynologisch Centrum bouwen, waar alle verenigingen gebruik van kunnen maken. Een mooie plek voor het bureau, voor vergaderingen, opleidingen, examens, wedstrijden en tentoonstellingen.

4. Welke portefeuille(s) hebben uw speciale aandacht en met welke ervaring en kennis denkt u invulling te kunnen geven aan deze portefeuille(s)?

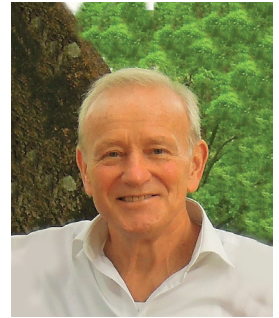
Als praktiserend dierenarts heb ik in de afgelopen 14 jaar veel ervaring opgebouwd rond de gezondheid van rashonden. Daarnaast fok ik Fox Terriërs. Deze ervaring wil ik graag gebruiken voor de portefeuille Gezondheid & Fokkerij. Tevens ben ik keurmeester en heb meerdere grote tentoonstellingen georganiseerd zodat ook de portefeuilles keurmeesterszaken en tentoonstellingen mijn interesse hebben.

5. Hoe ziet u de toekomst van de rashond?

De rashond ligt onder vuur in Nederland. Veel rassen zijn hierdoor hard geraakt. Sommige dierenwelzijnsorganisaties zijn niet tegen bepaalde rassen maar tegen alle rashonden (en tegen huisdierbezit in het algemeen). Is het niet het uiterlijk, dan is het wel de kleine populatie, tentoonstellingsbezoek of het gebruik (jacht). Wij moeten ons verhaal beter vertellen, dan heeft de rashond een toekomst in Nederland.



Naam: Cor Last
Leeftijd: 76 jaar
Maatschappelijke positie: Gepensioneerd
Wat was uw eerste ras: Old English Sheepdog
Huidige ras: Schotse terrier



1. Wat is uw belangrijkste motivatie om u kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie bij de Raad van Beheer?

De belangrijkste motivatie om me kandidaat te stellen is om te werken aan de imago verbetering van de rashond. Dat imago is vaak zeer negatief. Kijk naar de problemen met de kortsnuiten. Praat met de eigenaren van labradoedels en andere niet rashonden en je hoort steeds: ik wilde geen rashond, want die zijn niet gezond. Onterecht, maar wel de realiteit.

2. Wat voor type bestuurder bent u en wat kan de kynologie van u verwachten?

Ik ben een verbindend bestuurder.

Als directeur van de Stichting Geschillencommissies heb ik de vaak botsende belangen van de in de Stichting deelnemende organisaties (brancheorganisaties/ bedrijven, consumentenorganisaties en overheid) op één lijn moeten krijgen. Dat is me meestal goed gelukt. Ook in het onderhandelen met de overheid (Ministerie van Economische Zaken en Justitie) heb ik veel ervaring.

Belangrijk aandachtspunt: rolverdeling tussen bestuur en directie.

3. Wat vindt u goed gaan binnen de kynologie? Wat zou u willen veranderen binnen de kynologie?

Op microniveau gaan veel zaken goed. Bijzonder vind ik de inspanning die veel verenigingen aan de dag leggen om mooie en gezonde rashonden te fokken, zeker gezien het feit dat er een groot wantrouwen bestaat tussen de Raad en de leden. Dat wantrouwen moet plaats maken voor vertrouwen! De enorme regelgeving die de laatste jaren over de leden is gekomen moet kritisch bekeken worden. De communicatie tussen Bestuur incl. bureau en de leden moet verbeterd worden. Gemaakte afspraken moeten worden nagekomen. Uitgangspunt moet zijn: Raad en bureau moeten er zijn voor de leden.

4. Welke portefeuille(s) hebben uw speciale aandacht en met welke ervaring en kennis denkt u invulling te kunnen geven aan deze portefeuille(s)?

Mijn belangstelling gaat uit naar de portefeuille juridische zaken. In mijn cv heb ik mijn juridische ervaring opgenomen. In mijn motivatiebrief aan het bestuur van de Raad van 2 okt. heb ik dit punt zeer uitvoerig toegelicht, maar het Bestuur wilde deze brief niet aan de verenigingen doorsturen. Ik ben gewend om de juristerij toegankelijk te maken voor consument en burger. Dus geen ingewikkelde taal, maar communiceren in begrijpelijke en heldere taal.

5. Hoe ziet u de toekomst van de rashond?

De toekomst van de rashond zie ik somber in, zeker als het beleid niet gewijzigd wordt. Dit beleid heeft voor de kortsnuiten geleid tot het huidige, sombere beeld. Veel andere rassen hangt hetzelfde boven het hoofd. De samenwerking van de Raad met de vele instanties heeft voor de rashond niet tot een positief resultaat geleid. Die samenwerking moet dus zeer kritisch bekeken worden. En er moet op zijn minst een veel actiever promotiebeleid voor de rashond plaats vinden.



Naam: Annemiek den Os-Borsboom
Leeftijd: 52 jaar
Maatschappelijke positie: directeur/eigenaar
van Boban Secretariaatsservice
Wat was uw eerste ras: Chow Chow
Huidige ras: Chow Chow



1. Wat is uw belangrijkste motivatie om u kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie bij de Raad van Beheer?

In het verleden heb ik kritische opmerkingen gemaakt over het functioneren van de Raad van Beheer. Een bestuurslidmaatschap zou voor mij het kritisch langs de kant staan omzetten van woorden naar daden. Meerdere malen heb ik aangegeven diversiteit binnen het bestuur te missen, daar kan ik als vrouw een bijdrage leveren.

2. Wat voor type bestuurder bent u en wat kan de kynologie van u verwachten?

Ik werk graag daadkrachtig naar een stip op de horizon. Ik realiseer me dat in een vereniging van verenigingen snelheid in besluitvorming niet altijd realiseerbaar is, maar wil me daar zeker wel voor inzetten. Ik houd van transparantie en openheid in het besluitvormingsproces, daarbij heeft het mijn voorkeur om bottom-up te werken en zo sneller draagvlak te creëren. Door de inzet van bijvoorbeeld commissies kunnen ideeën tot wasdom komen.

3. Wat vindt u goed gaan binnen de kynologie? Wat zou u willen veranderen binnen de kynologie?

De kynologie draait voor mij om liefde tussen mensen en zijn/haar hond(en), de hond als huisdier en als compagnon voor de mens, maar ook de hond als maatje in het uitoefenen van hobby's zoals jagen, sporten en showen. Het belang van de hond in zijn algemeenheid moet dan ook altijd voorop staan in de georganiseerde kynologie.

4. Welke portefeuille(s) hebben uw speciale aandacht en met welke ervaring en kennis denkt u invulling te kunnen geven aan deze portefeuille(s)?

Opleidingen, jeugd, exposities en bestuurlijke vernieuwing zijn onderwerpen waar ik me graag voor zou inzetten en die bij mijn praktische instelling en achtergrond als ondernemer en administratieve duizendpoot goed passen.

5. Hoe ziet u de toekomst van de rashond?

Als het imago van de rashond niet verbeterd, zie ik de toekomst vrij somber in. Ik denk daarom dat wij als georganiseerde kynologie pro-actief aan de slag moeten op alle terreinen waarmee we het imago kunnen verbeteren. Daaraan ten grondslag ligt uiteraard een eigentijdse blik op het fokken en omgaan met onze honden.



Naam: Rinus Pitstra
Leeftijd: 68 jaar
Maatschappelijke positie: Gepensioneerd
Wat was uw eerste ras: Duitse herder
Huidige ras: Duitse herder



1. Wat is uw belangrijkste motivatie om u kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie bij de Raad van Beheer?

Ondanks dat veel 'gewone' hondenbezitters/-liefhebbers de gezondheid en het welzijn van honden hoog in het vaandel hebben staan, is de Raad van Beheer voor hen veelal een organisatie 'op afstand'. In beperkte mate geldt dit ook voor mij, maar desondanks heb ik niet lang getwijfeld over de vraag om mij kandidaat te stellen.

Gezien de belangrijke rol die de Raad van Beheer op kynologisch gebied speelt, zou ik graag mijn kennis en ervaring inzetten binnen het bestuur, om op een passende wijze een bijdrage te leveren aan het stimuleren en versterken van de gezondheid en het welzijn van honden.

2. Wat voor type bestuurder bent u en wat kan de kynologie van u verwachten?

Ik hanteer een verbindende bestuursstijl, gericht op de afgesproken gemeenschappelijke doelen, waarbij voldoende draagvlak en praktische haalbaarheid voor mij belangrijke elementen zijn.

Ik ben daarbij open, toegankelijk en informeel. Eventuele conflicten probeer ik zo veel mogelijk te voorkomen, dan wel in der minne te schikken.

Vanuit de mij toegewezen portefeuille zal ik tesamen met de overige leden van het bestuur voorwaardescheppend zijn voor de organisatie om de gestelde doelstellingen te realiseren.

3. Wat vindt u goed gaan binnen de kynologie? Wat zou u willen veranderen binnen de kynologie?

Optimalisering van de gezondheid van honden heeft de afgelopen jaren weliswaar aandacht en waardering gekregen, maar nog steeds bestaan er onderlinge verschillen in opvatting over welzijn en kwaliteit. Communicatie en educatie blijven daarom aandachtspunten om deze verschillen te reduceren.

4. Welke portefeuille(s) hebben uw speciale aandacht en met welke ervaring en kennis denkt u invulling te kunnen geven aan deze portefeuille(s)?

Mijn specifieke aandacht gaat uit naar de juridische portefeuille, aangezien die het meest aansluit op mijn kennis en relevante (werk)ervaring.

5. Hoe ziet u de toekomst van de rashond?

Rasspecifieke gezondheidsproblemen zijn zeker niet op korte termijn uit te sluiten, waardoor de rashond ook de komende jaren nog steeds onder druk zal staan.

Bovendien kan niet worden uitgesloten dat de huidige markt vraag naar pups het ingezette fokbeleid negatief kan beïnvloeden. Deze markt vraag kan lastig dan wel niet door de fokkers van rashonden beantwoord worden, waardoor in een overspannen markt een verschuiving naar rasloze honden dreigt.



Naam: Els Siebel
Leeftijd: 65 jaar
Maatschappelijke positie: Gepensioneerd
Wat was uw eerste ras: Sloughi
Huidige ras: Sloughi



1. Wat is uw belangrijkste motivatie om u kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie bij de Raad van Beheer?

Na het beëindigen van mijn beroepsmatige werkzaamheden en de werkzaamheden voor het Tuchtcollege kwam de tijd vrij om me meer te kunnen richten op mijn grote hobby: de honden. Graag wil ik me inzetten voor de kynologie, het liefst in een brede functie met daarbij ook uitdagingen voor eigen ontwikkeling.

2. Wat voor type bestuurder bent u en wat kan de kynologie van u verwachten?

Een rustige, hardwerkende teamspeler. Ik ben er van overtuigd dat we in samenwerking veel kunnen bereiken, met respect voor elkaars mening en emoties. Een bestuur moet goed luisteren naar de meningen en suggesties van de leden. Van hun kennis en ervaring moet je gebruik maken. Die verbinding vind ik erg belangrijk. Het is verrijkend en uitermate nuttig het gesprek aan te gaan en niet in de ivoren bestuurstoren te blijven zitten.

3. Wat vindt u goed gaan binnen de kynologie? Wat zou u willen veranderen binnen de kynologie?

De aandacht die er is voor gezondheid en welzijn van de honden is absoluut een grote verbetering met het verleden. Niet alleen door bijvoorbeeld de algemene regels uit het KR over het fokken met te jonge of oude teven maar ook door de verenigingsfokreglementen. Ik denk dat we hiermee het beeld van vroeger “een rashond is een zwakke hond qua gezondheid” wel hebben gekanteld. Hiervoor moet zeker aandacht blijven. Aan de andere kant moeten we bijvoorbeeld de voorlichting over de specifieke rassen, iets waarvoor de consument toch naar de Raad kijkt, niet verwaarlozen. Ik zou willen proberen het ‘wij-zij denken’ meer te vervangen door samenwerking, ondanks alle verschillen en emoties die nu eenmaal een rol spelen binnen de kynologie. Uiteindelijk zijn honden onze hobby omdat we er elke dag zo van genieten, dat is wat ons bindt.

4. Welke portefeuille(s) hebben uw speciale aandacht en met welke ervaring en kennis denkt u invulling te kunnen geven aan deze portefeuille(s)?

De portefeuille juridische zaken, windhondenrensport en rasgroep 10. Door mijn bijna 40 jarige juridische werkervaring en de werkzaamheden voor een Geschillencommissie en het Tuchtcollege voor de Kynologie trekt deze portefeuille mij uiteraard aan. Ik heb veel ervaring opgedaan met het op juiste wijze toepassen van (kynologische) regels, met in achtneming van alle belangen die betrokken kunnen zijn. Ik ben sinds '81 actief met windhonden, in het begin rennen, af en toe showen maar vooral de coursingsport heeft mijn belangstelling. Ik ben ook internationaal keurmeester voor deze sport. Hierbij kan ik enorm genieten van het presteren van de honden van al die verschillende rassen. Uiteraard is kennis van ras-specifieke eigenschappen hierbij onontbeerlijk.

5. Hoe ziet u de toekomst van de rashond?

De focus van de hedendaagse kynologie is veranderd, is breder geworden. Zie bv. de strijd tegen verkeerde fokkerij, zgn. broodfok. De Raad van Beheer kan, samen met overheid en andere partners, een rol spelen bij het tegengaan hiervan. Daarnaast geloof ik, dat wanneer goede, betrokken fokkers gezonde en typische rashonden blijven fokken, de consument deze kwaliteit zal herkennen en ervoor zal kiezen.

