



*Aan de deelnemers aan de presentatie van 29 september 2022 en alle andere stakeholders inzake de reorganisatie van Orweja.*

## Nadere toelichting en verdere uitwerking reorganisatie Orweja

### Het proces

Al geruime tijd geleden kwam Orweja tot stand als gevolg van een samenwerking tussen de Raad van Beheer en de Jagersvereniging. Orweja groeide uit tot een zeer succesvol instituut wat in hoge mate te danken is aan de inzet van de vele vrijwilligers.

Reeds langer is duidelijk dat de organisatie van Orweja verbeterd dient te worden om in de toekomst zo succesvol te kunnen blijven. Een voorbeeld hiervan is dat de status van Orweja geformaliseerd dient te worden in de vorm van een rechtspersoon.

Binnen Orweja zijn intussen meerdere aanzetten tot een reorganisatie gestagneerd. Om dit proces nu wél te doen slagen besloten de Raad van Beheer en de Jagersvereniging eind 2021 een onafhankelijke professional in te schakelen in de vorm van Sira Consulting. Opdracht werd, het proces te begeleiden vanuit een blanco start en met zoveel mogelijk betrokkenheid van de vele belanghebbenden. Uiteindelijk doel was het uitbrengen van een organisatieadvies.

In het 1<sup>e</sup> halfjaar van 2021 vonden er vijf dialoogsessies plaats met een afvaardiging uit de huidige commissies, te weten CJ, FTC, JWR, CJP en de RJC. Vervolgens is er een enquête uitgezet bij alle stakeholders van Orweja. Deze had een goede opbrengst van 320 ingevulde enquêtes. Hierop heeft Sira Consulting twee voorstellen uitgewerkt. Deze werden in een verdiepingssessie met binnen Orweja actieve vertegenwoordigers van beide verenigingen uitvoerig besproken. Het resultaat hiervan was een adviesrapport dat door de besturen van de Raad van Beheer en de Jagersvereniging werd goedgekeurd. Het rapport werd vervolgens rond 1 september jl. aangeboden aan de Algemene Vergadering van de Raad van Beheer en de Ledenraad van de Jagersvereniging die in december om hun goedkeuring worden gevraagd. Het rapport werd eveneens aangeboden aan vele belangrijke stakeholders van Orweja die uitgenodigd werden om op 29 september daarover hun mening en adviezen te geven.



### **Presentatie 29 september**

Tijdens de presentatie op 29 september jl. is er veel respons gekomen vanuit de aanwezigen. Wij waren daar blij mee en hebben ons die respons ter harte genomen. Ondergetekenden besloten om, voorafgaand aan de definitieve goedkeuring (in december via de bestuurlijke lijnen van beide verenigingen), de reacties van 29 september te verwerken en terug te koppelen aan de deelnemers en genodigden. Ons werd duidelijk dat er behoefte is aan meer zicht op de consequenties van de reorganisatie. De denkrichting over het Orweja van de toekomst moet op deze wijze duidelijk worden voor betrokkenen dat de steun voor de plannen vanzelfsprekend wordt. Dit neemt niet weg dat een reorganisatie altijd gepaard gaat met onzekerheden. Waar mogelijk nemen we deze weg.

We zullen nu puntsgewijs de belangrijkste vragen bij het adviesrapport behandelen.

### **Organisatiestructuur**

Orweja wordt straks een zelfstandige stichting met vertegenwoordiging vanuit Jagersvereniging en Raad van Beheer (deelnemers in bestuur). Het bestuur neemt zelfstandig besluiten, die voortkomen uit adviezen en voorstellen van de commissies en werkgroepen. Het bestuur zal verantwoording afleggen aan de besturen van de Raad van Beheer en Jagersvereniging. Dit alles wordt vervat in de statuten van de stichting.

Voor een slagvaardige organisatie en het vereenvoudigen van beslissingen hebben wij het professionele advies van Sira nog steeds als uitgangspunt. De vele vragen en suggesties zullen wij in de uitwerking oppakken.

Gevolg van de nieuwe structuur is dat *Orweja* straks als partner in het Kynologisch Reglement (KR) genoemd wordt als zelfstandige partij die het KR onderschrijft. De JWR zal uit het KR worden geschrapt en gaat verder als een adviesorgaan van Orweja.

### **Inschrijfsysteem en reglementen**

MyOrweja blijft gehandhaafd en functioneren zoals dat nu ook het geval is.

Wanneer de nieuwe commissies zijn geïnstalleerd worden nog openstaande taken opgepakt zoals b.v. het halen van de stofkam door de diverse reglementen. Hiertoe zal een werkgroep worden ingesteld.

### **De Jachthondenwedstrijdraad (JWR)**

Uw zorg hierover is gehoord. De JWR blijft in de nieuwe structuur bestaan als permanente werkgroep. Vanuit de JWR zullen vier leden voor de beleidscommissie voorgedragen worden vanuit de vier rashondengroepen. We laten aan de JWR de mogelijkheid om de JWR op te splitsen in vier werkgroepen, te weten Staande honden, Retrievers, Zweetwerk en Spaniels, van waaruit elke werkgroep dan een commissielid voordraagt. De andere mogelijkheid is dat de JWR als één werkgroep intact te blijft.

### **Raad voor Jachthondencommissarissen (RJC)**

Ook hier blijft de bestaande kennis en ervaring behouden als permanente werkgroep. De Regionale jachthondencommissarissen zijn belangrijk voor de verbinding met de erkende jachthondentrainingsgroepen.

De RJC draagt vanuit de werkgroep (die gewoon, net als JWR, RJC mag heten) ook vier personen voor de beleidscommissie voor. Hiertoe zullen we het aantal beleidscommissieleden uitbreiden naar tweemaal vier personen

Zowel JWR als RJC hebben een adviserende functie (gevraagd of ongevraagd) en geven mandaat aan de door hen gekozen commissieleden die vervolgens besluiten voorbereiden voor het bestuur van Orweja.

### **FTC en CJP**

Het is evident dat deze technische commissies opgaan in de 'technische commissie'. Bij voordracht zal er uiteraard rekening gehouden worden met de achtergronden van de leden.

Het is overigens zo, dat van alle functies een functieprofiel wordt vastgesteld, aan de hand waarvan het bestuur kan oordelen of de kandidaten hieraan voldoen.

Onder deze commissie zal onder anderen een werkgroep keurmeesters en een werkgroep gedelegeerden worden ingesteld die de nodige contactmomenten zullen hebben. Ook zullen opleidingen op deze wijze worden aangepakt.

Het bestuur van Orweja wijst de voorzitters van de commissies aan.

### **Termijnen**

De aanbevelingen om de termijnen van zitting te verlengen hebben wij ter harte genomen.

De zittingstermijn van drie jaar zal met twee x twee jaren verlengd worden. Ook dit wordt statutair vastgelegd.

### **Tijdpad na heden**

Er zal een implementatiegroep worden samengesteld door ondergetekenden. Deze groep gaat details van het rapport en bovenstaande verduidelijking uitwerken, personen polsen en alles voorbereiden, zodanig dat na de ledenvergaderingen van de Raad van Beheer en de Jagersvereniging in december gestart kan worden met de definitieve invulling. De juristen van de verenigingen bereiden de statuten en huishoudelijk reglementen voor.



Januari 2023: Benoeming bestuur conform het rapport. Statuten en huishoudelijk reglement gereed, secretariaat op sterkte brengen en overdracht financiën, na daadwerkelijk oprichting van de stichting.

Februari 2023: Bemensing commissies gereed. Klaar voor de start

Maart 2023: start Orweja 2.0, schone start.

Mocht dit nog een paar weken extra nodig hebben, dan is dat geen probleem, want nog steeds geldt: tijdens de verbouwing blijft de winkel gewoon open.

Er moet nog veel werk verzet worden. Als we gezamenlijk de schouders eronder zetten lukt het ons deze klus nog steeds conform de oorspronkelijke planning te realiseren. Zoals werd opgemerkt tijdens de presentatie op 29 september, we zijn al heel lang bezig met deze reorganisatie, het is nu de tijd om door te zetten.

**Dit plan is een geweldige uitdaging: Orweja klaar voor de volgende 10 jaar !**

Met vriendelijke groet,

Peter Peeters, Jagersvereniging  
Frans Krijbolder, Raad van Beheer