

COLUMN

VRUCHTBARE START

Zoals u in de Raadar van afgelopen december heeft kunnen lezen, is de bestuurssamenstelling sinds die tijd geheel nieuw. In december besloten de tot dan toe zittende bestuursleden per direct hun functie neer te leggen en sindsdien vormen wij, Hildeward Hoenderken, Cor Last, Els Siebel en ondergetekende als vier nieuw gekozen bestuursleden het nieuwe bestuur. Dat leidde voor ons tot een intensieve periode die allereerst in het teken stond van het aanbrengen van structuur door middel van het verdelen van de portefeuilles en taken.

Binnen enkele dagen na de ontstane situatie was dit gerealiseerd, hierover heeft u in de vorige uitgave van de Raadar reeds het een en ander kunnen lezen. Vervolgens hebben wij ons gericht op de overdracht van portefeuilles, inlezen en het kennismaken met de directie, staf en medewerkers op het kantoor in Amsterdam. De uitvoering ligt voor het overgrote deel juist bij deze mensen. Misschien realiseren wij ons dat wel eens te weinig en de positieve instelling waarmee zij de samenwerking met ons als nieuw bestuur in de eerste weken zijn aangegaan verdient een compliment. En dat terwijl in diezelfde weken IT4Dogs 'live' ging, waarmee er ook voor de medewerkers een zeer drukke periode aanbrak om alle telefoontjes en e-mails van leden, fokkers en hondeneigenaren te kunnen beantwoorden. Elders in deze editie leest u meer over de start van dit project.

Dat gezegd hebbende realiseren wij ons dat er een behoorlijke druk op onze schouders rust. Immers, het bestuur is op dit moment niet voltallig en kent maar liefst vijf vacatures. Desondanks vinden wij dat de vertraging die in het afgelopen jaar op diverse dossiers rondom de rashond is ontstaan, niet onnodig ver mag oplopen. Allereerst is daarvoor besloten op 1 mei aanstaande een Buitengewone Algemene Vergadering ten behoeve van het invullen van de vacatures te houden. En daarnaast wordt op dit moment gewerkt aan prioritering van de diverse dossiers op basis van



Jakko Broersma, secretaris

haalbaarheid en noodzaak. En hoewel de afhandeling van lopende dossiers gewoon doorgang vindt, wordt er wel met een frisse en pragmatische blik gekeken naar de invulling daarvan. Datzelfde geldt voor de vijf grotere dossiers waarover in het afgelopen jaar of zelfs jaren al heel veel is gezegd. Ik doel daarmee op de dossiers rondom de kortsnuitige honden, limited registration, epilepsie, look-alikes en SNP-markers. Velen van u zullen zich afvragen hoe

het daarmee staat, sommigen zullen zich misschien afvragen of enkele van deze dossiers naar de achtergrond gaan verdwijnen. Dat is allerminst het geval. De agenda van de Algemene Vergadering van 26 juni aanstaande zal voor een deel gevuld zijn met deze maar uiteraard ook enkele andere onderwerpen. De overgebleven onderwerpen zullen worden geagendeerd voor de Algemene Vergadering van 27 november van dit jaar. Daarbij mogen we niet vergeten dat er meer is dan de vijf dossiers die ik noemde. Ook op andere vlakken binnen de kynologie zijn er dossiers die onze aandacht verdienen en die doorgang moeten vinden. Het imago van de rashond, waarbij het onterecht geframede beeld van een ongezonde hond moet worden bestreden en waarbij de fokkerij van rashonden moet worden gestimuleerd, is daarvan een belangrijk onderdeel. Een heldere planning op basis van haalbaarheid is daarbij leidend, waarbij niet in de laatste plaats wordt gekeken naar de capaciteit van het bureau in Amsterdam. Maar ook de communicatie met de leden speelt daarbij een belangrijke rol. Hoewel ik merk dat we hebben geleerd om te gaan met de beperkingen die het COVID-19-virus met zich meebrengt en het digitaal vergaderen inmiddels gemeengoed is geworden, levert dit toch een sterk remmende werking op met betrekking tot de communicatie met de achterban. Het digitaal bijeenbrengen van grote groepen kent echt z'n beperkingen, dit hebben we ook gemerkt tijdens de digitale Algemene Vergadering van 28 november jongstleden. En hoewel we zullen trachten voor verbeteringen te zorgen tijdens de

komende digitale Algemene Vergadering, blijft het in mijn beleving toch behelpen. Ik hoop dan ook van ganser harte dat de Algemene Vergadering in juni weer een fysieke bijeenkomst kan zijn.

Heeft de nieuwe visie van het huidige bestuur op het beleid van de Raad van Beheer dan ook nog invloed op de voortgang en invulling van de genoemde zaken, zult u zich misschien afvragen. In een aantal gevallen zal dat zeker zo kunnen zijn. Zo realistisch moeten we zijn.

Maar het is voor ons van het grootste belang om in die gevallen waar dat een rol speelt, daarover open en helder met u te communiceren.

U zult begrijpen dat wij in deze geheel nieuwe setting al deze zaken niet in slechts enkele weken rond hebben

kunnen maken. Dat zou geen realistisch beeld scheppen van wat er speelt. Wel is het zo dat er op dit moment hard wordt gewerkt om alles goed in kaart te brengen. Ik verwacht dat wij binnen een realistische termijn van enkele maanden een beleidsplan aan u kunnen presenteren, waarbij de kernpunten van dit bestuur centraal zullen staan. Het bevorderen van de kynologie in de volle breedte, het imago van de rashond en de fokkerij door middel van een positieve en pragmatische benadering, maar ook het contact met onze leden staat daarbij bovenaan op onze prioriteitenlijst. Een behoorlijke klus, maar we gaan er met volle overtuiging tegenaan.

Jakko Broersma, secretaris